

o gasista

APÓS ASSEMBLEIA 'BÔNUS', SINERGIA GASISTA FECHA CAMPANHA SALARIAL NA RAÍZEN

Neste ano, a Raízen inovou e tivemos uma campanha salarial que terminou com 'sabor' Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Isso porque, após a finalização das negociações no primeiro semestre, a empresa pediu para reabrir as discussões sobre itens relacionados à alimentação.

Apesar de considerar soberana a decisão da categoria, que aprovou as pautas discutidas com a companhia em assembleia, o sindicato resolveu reabrir a mesa para não prejudicar os e as gasistas.

As novas propostas foram novamente submetidas e aprovadas em assembleia, no dia 9 de setembro, e as tratativas encerradas.

O acordo final inclui aumento do Vale Alimentação, de R\$287,82 para R\$350,00, e da coparticipação dos(as) empregado(as) da Biogás no custo da refeição servida no

refeitório, que passou para R\$ 2. O mesmo ocorreu nas demais unidades, porém, nesse caso, houve corte, já que nas outras o valor da coparticipação era de R\$ 4.

Qualidade da comida

Os trabalhadores e trabalhadoras da Biogás esperam que o aumento do valor venha acompanhado de elevação da qualidade, já que o cuidado com as refeições tem gerado muitas críticas. Principalmente na questão da higiene, com excesso de moscas no refeitório e temperatura inadequada da comida.

Por conta disso, no último dia 18, o **Sinergia Gasista** se reuniu com a empresa. Em relação à Costa Pinto, a Raízen informou que já trocou a responsável pelo restaurante.

A companhia afirmou também que verificará o deslocamento

da Biogás até o refeitório e avaliará melhorias. Sobre o café da manhã da GR, irá garantir um representante da Biogás para receber reclamações.

Também ficou definido que o sindicato fará uma visita ao refeitório.

Escala inadequada – Outro ponto criticado pelo sindicato ao final da negociação com a Raízen foi a imposição do turno fixo. Além de trabalhar sob jornada 5 x1, extremamente desgastante, os e as gasistas perdem uma rotatividade que permitia elevar os ganhos com o acréscimo de adicional noturno.

O sindicato seguirá a negociar com a companhia para acabar com esse modelo de escala e discutir o fim do turno fixo.

COMGÁS TRANSFORMA TREINAMENTO EM 'PROVA DE FOGO'

Novamente, a Comgás transforma algo positivo em um problema e faz de um treinamento, que deveria agregar facilidades, mais um aspecto de pressão.

Além da tensão do monitoramento por câmeras e de dirigir em longos percursos, a preparação do "Direção Segura", que deveria agregar conhecimentos e novas práticas, é realizada por um instrutor que impõe um modelo opressivo, com "pegadinhas" durante o teste prático.

O resultado é grande número de reprovados, até mesmo na prova teórica, devido à tensão. Os trabalhadores que já foram aprovados pelo Detran, órgão responsável pela emissão de carteiras de motorista e certificados em São Paulo, são submetidos a avaliações em formato incompatível com o exercício da função, que resvalam no assédio moral.

O **Sinergia Gasista** questiona: esse modelo é realmente definido e supervisionado pela Comgás?



Criada por IA

SINERGIA GASISTA APRESENTA DOCUMENTOS PARA OBTER A APOSENTADORIA ESPECIAL

Em uma reunião virtual no dia 28 de agosto, o sindicato apresentou informações sobre a aposentadoria especial que gasistas de todas as empresas podem requerer.

Durante o encontro, que contou com dirigentes do sindicato e o advogado de um escritório parceiro, foram indicados os requisitos necessários para fazer a consulta e ingressar com ações que irão pleitear esse direito.

- . RG
- . CPF
- . Carteira de trabalho – CTPS Integral
- . PPP
- . Comprovante de residência

O vídeo completo com mais informações está disponível em nosso site. Acesse pelo **QR Code**.



PPP

Documento mais importante para dar entrada no pedido de aposentadoria especial, o Perfil Profissiográfico Previdenciário Eletrônico (PPP), histórico que detalha as atividades e os riscos ambientais do trabalho, deve ser fornecido pela empresa em até 30 dias.

Em formato eletrônico, para os períodos trabalhados a partir de 1º de janeiro de 2023, o PPP fica disponível pelo aplicativo “Meu INSS”.

Para períodos anteriores a 2023, a empresa deve emitir o documento em papel ou formato digital próprio com base nos laudos ambientais da época.

ARTUR HENRIQUE, PRESENTE

O **Sinergia Gasista** despediu-se do ex-presidente da CUT, Artur Henrique da Silva Santos, 64 anos, que faleceu no último dia 14.

O dirigente que presidiu a Central por dois mandatos, ente 2006 e 2012, iniciou a trajetória sindical na década de 1980 no Sindicato dos Trabalhadores Energéticos do Estado de São Paulo e também foi presidente do **Sinergia Gasista**.

Eletrotécnico e sociólogo formado pela Pontifícia Universidade Católica (PUC) de Campinas, Artur foi uma referência como liderança ética, criativa e combativa. Sua capacidade de propor caminhos e aglutinar aliados fez com que as centrais sindicais, unificadas, pau-

tassem a redução da jornada sem redução de salário, em 2008, durante a IV Marcha da Classe Trabalhadora, em Brasília.

Também sob sua gestão na CUT, as centrais sindicais obtiveram reconhecimento formal, em 2008.

O dirigente comandou ainda a Secretaria Municipal do Desenvolvimento, Trabalho e Empreendedorismo, durante o governo do ex-prefeito Fernando Haddad, entre 2013 e 2016, e foi diretor da Fundação Perseu Abramo e trabalhou no Instituto Lula.

Artur deixou esposa e duas filhas, além de um legado de propostas e ações que seguirá a nos inspirar.