

O gasista

SINERGIA GASISTA CONQUISTA AVANÇOS PARA ALÉM DOS SALÁRIOS EM TODAS AS CAMPANHAS

O sindicato provou sua capacidade de organização e luta novamente nas campanhas salariais deste primeiro semestre ao garantir, além de reajustes de salários e benefícios, também outros avanços em todas as negociações.

A começar pela **Comgás**, na qual, além de um reajuste salarial e para os benefícios de 5,32% com base no Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), também conquistou um abono de R\$500.

Na **Raízen**, o reajuste de 5,5% retroativo à data-base, veio acompanhado por um adicional de periculosidade de 30% retroativo de outubro a agosto, negociado pelo **Sinergia Gasista** para trabalhadores e trabalhadoras da Biogás.

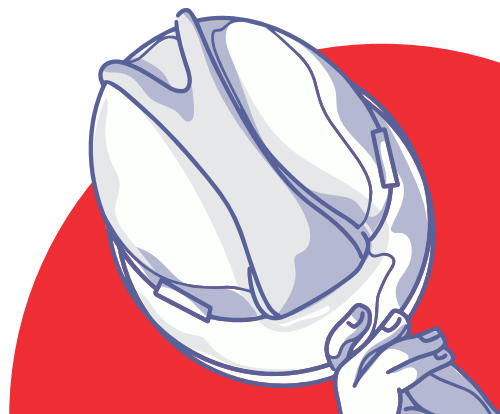
Além disso, a entidade garantiu a abertura de um canal com a companhia e irá discutir com o

setor de Recursos Humanos a situação dos que foram contratados após a expedição do laudo de periculosidade. O objetivo é ter acesso aos mecanismos de avaliação da companhia e saber se há necessidade de adequação aos profissionais que avaliar exercer atividade exposta.

Também no **Sindinstalação**, houve um ganho para além do econômico, com a atuação do sindicato para barrar retrocessos como escalas de trabalho excessivas e propostas ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que feriam a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Esses avanços vieram junto com o reajuste de 6% para os salários menores ou iguais a R\$ 7.818,84 e o valor fixo de R\$ 469,13 para ganhos acima desse patamar.

Na **Cri Geo Biogás**, o reajuste

de 5,53% sobre os salários e benefícios, retroativos à data-base, em maio, foi conquistado junto com o aumento do auxílio combustível em mais de 100%. Mais uma ação resultante do trabalho contínuo do Sinergia Gasista, que agora prossegue nas negociações das empresas Necta, Naturgy, Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP) e One Bio.



CARTAS DE OPOSIÇÃO PREJUDICAM TRABALHADORES E TRABALHADORAS



Mas, apesar de todos esses avanços e da presença contínua do sindicato nas bases, ainda há trabalhadores e trabalhadoras que apresentam carta de oposição ao desconto à contribuição negocial e com isso, dificultam a mobilização e os avanços para todos e todas.

Isso porque são os e as gasistas que financiam o sindicato e com isso, fortalecem as campanhas salariais. Afinal, a entidade precisa de recursos para financiar desde as pesquisas nas quais se baseia para elaborar a proposta do ACT até o processo de formação de quem irá negociar e a divulgação dos acordos ou da dificuldade em fechá-los.

Ainda que também se beneficie das conquistas alcançadas, quem apresenta carta de oposição acaba por enfraquecer a categoria e ajudar a empresa e os empregadores, porque diminuem a própria força e a capacidade de união.

Nenhuma companhia oferecerá qualquer avanço, sejam salariais ou no campo dos direitos, sem que exista a luta e a taxa de negociação e as filiações são fundamentais para fortalecer a organização que luta pela categoria.

Unidos, avanços. Desunidos, quem ganha é o patrão.

SINDICATO COBRA EXPLICAÇÕES SOBRE PLANO DE SAÚDE

Renegociado em 2019, quando passou a valer a coparticipação, o plano de saúde para ativos e aposentados da Comgás segue a gerar dúvidas. A categoria tem levado ao sindicato questões relacionadas

à falta de transparência na coparticipação, ao apontar ausência de critérios objetivos sobre as cobranças.

Diante disso, o sindicato enviou à empresa um ofício para que seja explicado como são

realizados os procedimentos para definir esse processo e assim que houver uma resposta, verificará se o que é praticado condiz com o que está em ata e apresentará uma posição às bases.

MOBILIZAÇÃO CONQUISTA ISENÇÃO DE IR PARA QUEM GANHA ATÉ R\$ 5 MIL POR MÊS

No mesmo dia em que a Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) do Senado derrubou a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) da Blindagem, também conhecida como PEC da Impunidade, que impedia a investigação de parlamentares sem autorização deles mes-

mos, já aprovada na Câmara, o Senado deu outra boa notícia ao país e aprovou a proposta de isenção do Imposto de Renda (IR) para quem ganha até R\$ 5 mil.

O texto inclui ainda desconto no IR para quem ganha até R\$ 7.350 e seguirá para a Câmara

dos Deputados. Além disso, a proposta aprovada na Casa estabelece, a partir de janeiro de 2026, o chamado Imposto de Renda da Pessoa Física Mínimo, que será aplicado sobre as rendas acima de R\$ 600 mil por ano.

SINERGIA CUT FAZ PARCERIA COM ALLYA PARA DESCONTOS EM SERVIÇOS E PRODUTOS

Desde o último dia 15, sindicalizados e sindicalizadas a entidades ligadas ao Sinergia CUT, como o **Sinergia Gasista**, já podem utilizar os benefícios da Allya, programa que oferece descontos em serviços e produtos.

Já é possível utilizar o benefício que apresenta preços mais baixos em saúde (medicamentos em farmácias e drogarias), educação (idiomas, graduação, pós e MBA), bem-estar (academias e laboratórios), alimentação (restaurantes e supermercados), cultura e lazer (cinemas e parques), turismo (viagens e hospeda-

gem), e-commerce (lojas físicas e online, incluindo pet shops) e em vários serviços (como o Sem Parar e estacionamento em aeroportos).

Para isso, basta ser sindicalizado, assim, além de fortalecer a luta, você ainda desfruta de benefícios que trazem mais economia e qualidade de vida.



COMO UTILIZAR

Caso já seja sindicalizado, acesse **LP.allya.com.br/sinergia** pelo celular, clique em entrar e baixe o aplicativo Allya. Depois, insira o CPF e crie uma senha pessoal. Aí é só começar a economizar escolhendo entre os muitos parceiros.

