

# O gasista

## SINERGIA GASISTA DÁ INÍCIO À CONSTRUÇÃO DE ACT NA CRI GEO BIOGÁS



O sindicato realizou no dia 7 de abril, na sede da Cri Geo Biogás, em Elias Fausto, na região de Sorocaba, a primeira assembleia para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), após a negociação promovida em 2024, quando dialogou com a direção da empresa.

Esse foi o primeiro encontro realizado já com gasistas contratados. A comissão formada pelo presidente do

**Sinergia Gasista**, Gilson Gonçalves de Souza, o Secretário-Geral, Rafael Magalhães, e o dirigente do Sinergia CUT Campinas, Tayon Braatz, esteve presente na unidade para dialogar com a categoria.

Os dirigentes do sindicato falaram sobre o papel do sindicato como aliado dos gasistas para resolver problemas e ampliar conquistas e a atuação para garantir segurança, bem-estar, salários

e benefícios. Também apontaram a importância da unidade para fortalecer a luta em um diálogo que terminou com novas filiações.

Na conversa com os gasistas, a direção teve conhecimento de ações que não atendem ao que determina a legislação trabalhista e irá sinalizar à Cri Geo de maneira incisiva a necessidade de promover mudanças.

Para isso, o **Sinergia Gasista** seguirá pre-

sente na base e incluirá as demandas que foram trazidas nas mesas de negociação da campanha salarial.

### COMGÁS ABRE INSCRIÇÃO PARA BOLSA DE ESTUDO

Gasistas com mais de 1 ano no cargo e que tenham registrado no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) interesses de carreira e formação acadêmica poderão concorrer a uma bolsa de estudos para cursos técnicos ou primeira graduação fornecida pela empresa.

As inscrições que ocorrem desde 10 de abril e seguirão até o dia 24 de abril, devem ser feitas pelo gestor imediato e não incluem aprendizes, estagiários, trainees e terceiros.

A oportunidade é mais uma conquista do **Sinergia Gasista** garantia em ACT.

## SINDICATO FARÁ ASSEMBLEIA NA RAÍZEN

Também na Raízen o **Sinergia Gasista** deu início à campanha salarial e promoverá no dia 6 de maio uma assembleia para construir o novo ACT.

O primeiro passo será definir se a minuta que está em processo de negociação com a companhia atende às necessidades e reivindicação da cate-

goria e quais pontos devem ser priorizados nos diálogos com os empregadores.

O edital de convocação será publicado no site do sindicato no dia 28 de abril, mas você já pode se preparar para participar da assembleia e reunir as principais pautas que espera ver atendidas nessa negociação.

### Assembleia da campanha salarial da Raízen

**Data:** 6 de maio, às 6h e às 14h

**Local:** Rodovia Hermínio Petrin, km 175 - Costa Pinto - Piracicaba - SP

## COM ATUALIZAÇÃO DA NR1, EMPRESAS DEVEM PROMOVER AÇÕES DE SAÚDE MENTAL

Em agosto de 2024, o governo federal do presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) promoveu a atualização da Norma Regulamentadora nº1 (NR1) e apesar de a medida que deveria entrar em vigor em maio deste ano ter sido adiada, as empresas precisam realizar mudanças e identificar e gerenciar os riscos psicossociais presentes no local de trabalho para se adequarem à nova medida.

Com isso, a questão da saúde mental deve

se tornar uma preocupação das companhias e exigirá que se adaptem para combater aspectos que afetem a saúde mental e emocional dos trabalhadores e trabalhadoras.

Problemas como estresse, assédio moral e sexual, sobrecarga de trabalho, baixa autonomia, metas e jornadas excessivas e insegurança no emprego são fatores de risco que deverão ser revistos pelos empregadores a partir da norma, que se torna

mais uma ferramenta para os sindicatos e as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) cobrarem condições dignas de trabalho.

Segundo o presidente da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro), Pedro Tourinho, a inclusão da saúde mental dentro do escopo da NR1 é um avanço e evidencia um dos principais fatores atualmente na determinação de um

adoecimento relacionado ao trabalho

“Sabemos que a maneira como se organizam os diversos espaços de trabalho, como se dão as relações internas hoje têm tido impacto determinante no adoecimento. Existe uma verdadeira epidemia nesse tema e com essa medida vamos ver mais foco e desenvolvimento de tecnologia para gestão de saúde mental no ambiente de trabalho”, explicou.

## NECTA: VEM AÍ A HORA SINDICAL E O PLANTÃO GASISTA

O **Sinergia Gasista** tem promovido ações para estar cada vez mais próximo das bases e em mais uma iniciativa nesse sentido, realizará no dia 12 de maio mais uma edição da Hora Sindical e

do Plantão Gasista na Necta.

No mês dos trabalhadores, o sindicato tratará do papel do sindicato, suas frentes de atuação, lutas empreendidas e a importância da filiação

para ampliar conquistas e garantir que os direitos não sejam retirados.

A atividade acontecerá na sede da Necta, em Ribeirão Preto, a partir das 10 horas, primeiro em conver-

sas coletivas, com a Hora Sindical e depois em atendimentos individuais nos quais representantes da direção estarão à disposição para conversar com a base.

## ASSOCIADO PODE FAZER HOMOLOGAÇÃO GRATUITA COM O SINDICATO

Não bastasse toda as dificuldades que o desligamento de uma empresa já traz, trabalhadores e trabalhadoras ainda precisam ficar atentos com o processo de homologação trabalhista para que não sejam lesados.

Para ampliar o suporte que

o sindicato oferece à categoria, associados e associadas que encerram o contrato com uma companhia pode realizar a homologação no **Sinergia Gasista** gratuitamente.

Durante o processo, a assessoria do sindicato verifica se todos os valores devidos foram

pagos e também avaliam se há alguma pendência que deva ser acertada.

Para acessar esse direito, basta entrar em contato com o sindicato ou conversar com qualquer diretor ou diretora que orientarão sobre os procedimentos.