

DIAS 19 E 20
DE FEVEREIRO

VOTE:



NOSSAS
BANDEIRAS



01

Manutenção
do emprego e
salário digno

Nossa luta central é a **valorização de quem coloca em risco a vida para garantir que todos os clientes sejam atendidos**. Os lucros das companhias são resultado da qualificação e empenho de cada gasista. Por isso, além das condições seguras de trabalho, continuaremos a defender a valorização da carreira, salário digno e a manutenção dos empregos.



02

Saúde e bem-estar para
os(as) trabalhadores (as)
em home office;

A **Chapa 1** lutará para que os equipamentos necessários e a estrutura para a realização do trabalho, como o custeio de água, luz e internet, sejam de responsabilidade das empresas, que devem investir e orientar sobre exercícios de ergonomia para que o tempo diante do computador não provoque problemas de saúde.

EM DEFESA DO
FORTALECIMENTO
DA LUTA, VOTE CHAPA 1

Nos dias **19 e 20 de fevereiro**, você terá a oportunidade de escolher a nova direção do Sinergia Gasista e garantir que a categoria siga representada por quem luta ao seu lado e tem conquistado anos após ano avanços financeiros e condições cada vez melhores de trabalho.

Nesse informativo, você conhecerá as principais bandeiras da **Chapa 1**, que une a experiência de quem já constrói a história do(a)s gasistas e a renovação e a ousadia necessárias para manter a resistência contra a retirada de direitos e batalhar por mais vitórias.

PPR



04

PPR igual para
todos e todas

A Programa de Participação Resultados (PPR) deve ser uma ferramenta que garanta o **reconhecimento do esforço** dos diferentes setores para o alcance das metas. Por isso, a PPR deve ser igual para todos e todas, cada um é fundamental para que coletivamente a empresa atinja os resultados.



05

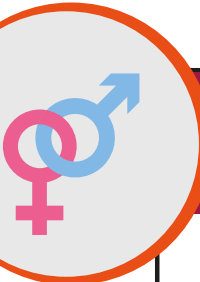
Luta contra todo tipo
de assédio nos locais
de trabalho

Não podemos admitir que o preconceito ainda feche portas para o/a trabalhador/a. Iremos **combater todas as formas de discriminação** por gênero, raça, idade, em relação ao público LGBTQIAPN+ ou qualquer outro aspecto. Também fiscalizaremos para que não se confunda cobrança com desrespeito por quem ocupa cargo de liderança.

03

Salário e benefícios
iguais para homens
e mulheres

A **Chapa 1** seguirá em defesa da igualdade entre gêneros, que inclui a luta por salários iguais para homens e mulheres que exerçam as mesmas funções e condições idênticas de acesso aos cargos.



07

Direito à opção do
trabalho em home office,
com direito a desconexão

A tecnologia tem de ser uma grande aliada, não uma forma de aumentar a exploração. Para impedir que isso aconteça, trabalharemos para estabelecer que o trabalhador possa optar pelo home office. Nos Acordos Coletivos, iremos propor cláusulas que protejam a saúde e a vida privada. Precisamos ter bem claros também os intervalos de almoço e descanso, sem que o(a) gasista receba demandas ou mensagens do chefe fora do expediente.



06

Direito a horários de
amamentação para as
trabalhadoras em
home office

Distante da sala de amamentação conquistada pelo sindicato, muitas trabalhadoras sofrem com a dificuldade em conciliar o trabalho e a maternidade. Por isso cobraremos que as mães tenham momentos reservados a desconectar-se para que possam amamentar os filhos. Também lutaremos pelo direito ao auxílio creche para pais, inclusive em caso de união estável de pessoas de mesmo gênero.



08

Trazer a juventude para
o centro das discussões
e das lutas!

A **Chapa 1** acredita ser fundamental abrir espaços para que os trabalhadores mais jovens sejam integrados a cargos de responsabilidade e tenham a oportunidade de contribuir com a renovação que trazem aos processos de produção. Quando novos trabalhadores são integrados àqueles que já possuem experiência, temos um cenário de valorização da prática e a capacidade de responder às novas questões que a sociedade apresenta. Por isso, lutaremos para que os espaços de treinamento, a disseminação do conhecimento e a integração entre gerações ocorram nas empresas.



COMGAS

Barrar a terceirização
em vários setores
da empresa.

Nossa chapa seguirá em luta contra a terceirização da atividade-fim, a principal da empresa. Não faz sentido que uma companhia referência em âmbito nacional terceirize o que é sua atuação essencial, seja por uma questão de segurança para o consumidor e trabalhadores/as, seja porque é fundamental ter quadros próprios que conheçam profundamente o que fazem. Ao mesmo

tempo, não abriremos mão de defender que os terceirizados/as tenham os mesmos direitos e condições dos/as gasistas próprios/as.

Seguiremos também na defesa intransigente dos direitos dos aposentados no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e nas discussões com a sociedade em relação ao salário mínimo e ao direito à aposentadoria

NECTAGÁS

Paridade e defesa
dos empregos e
direitos.

Com a recente privatização da GBD, adquirida pelo Grupo Cosan, a empresa NectaGas vem sucateando os direitos adquiridos pelos trabalhadores. A Chapa 1 lutará para manter os avanços já conquistados e lutará para melhorar as condições de trabalho. Isso inclui a mobilização para manter todo o efetivo.

NATURGY

Combate a todas
as formas de
assédio!

Vamos fiscalizar para que a cobrança pelo cumprimento de metas não se torne uma forma de desrespeito, desvalorização e rebaixamento do(a)s gasistas que trabalham na Naturgy. A Chapa 1 Manterá um canal de direto de contato com o(a)s gasistas para ouvir denúncias e cobrar a direção sobre casos de assédio.



DIAS 19 E 20 DE FEVEREIRO: VOTE CHAPA 1

MEMBROS DA CHAPA 1



GILSON GONÇALVES DE SOUZA
Presidente
Empresa Comgás



ROBERTO TAVARES LEDO
Vice Presidente
Empresa Comgás Aposentado



RAFAEL MESSIAS DE MAGALHÃES
Secretaria Geral
Empresa Comgás



LEANDRO FERREIRA
Administração e Finanças
Empresa Comgás



CLAUDIO LUIS MOREIRA
Imprensa e Divulgação
Empresa Comgás



FERNANDO AMAURI GARCIA
Políticas Sociais
Empresa Comgás



RODRIGO DE OLIVEIRA
Assuntos Jurídicos e Previdenciários
Empresa Comgás



MAGALI MARQUES
Formação e Organização Sindical
Empresa Comgás



AILTON CARLOS RODRIGUES
Executiva Suplência
Empresa Comgás



CLÍCIO DOS ANJOS OLIVEIRA
Executiva Suplência
Empresa Comgás



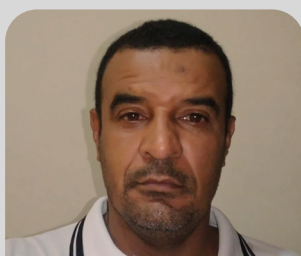
JOSEMIR ELEANDRO PESSIN
Executiva Suplência
Empresa NectaGás



MANOEL ITAMAR DE SOUZA
Executiva Suplência
Empresa Comgás



ROGÉRIO VIRGÍNIO DE ANDRADE
Executiva Suplência
Empresa Comgás



TADEU DA ROCHA BATISTA
Executiva Suplência
Empresa Comgás



VALDEMIR PRÓSPERO JUNIOR
Executiva Suplência
Empresa Comgás



ADEMIR CAVALHEIRO BRABO
Conselho Fiscal Titular
Empresa Comgás Aposentado



ANÍSIO MARTINS SANCHES
Conselho Fiscal Titular
Empresa Comgás Aposentado



LUIZ CARLOS PIMENTA ARIOZA
Conselho Fiscal Titular
Empresa Comgás Aposentado



BENEDITO MARTINS PIRES
Conselho Fiscal Suplente
Empresa Comgás Aposentado



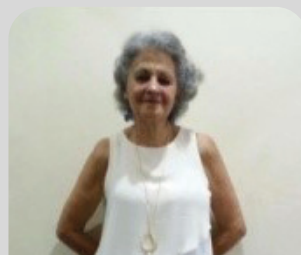
MIGUEL CARLOS GOMES
Conselho Fiscal Suplente
Empresa Comgás Aposentado



ROBERTO AFONSO DE ALMEIDA
Conselho Fiscal Suplente
Empresa Comgás Aposentado



OSVALDO LUCATO
Conselho Representantes Titular
Empresa Comgás Aposentado



EURIDES BERNARDES DA SILVA
Conselho Representante Titular
Empresa Comgás Aposentado



SUELY CRUZ DE MORAES
Conselho Representantes Suplente
Empresa Comgás Aposentado



MARIA SOLANGE VASCONCELOS CALLEJON
Conselho Representantes Suplente
Empresa Comgás Aposentado



SONIA COSTA DOS SANTOS
Conselho de Delegados Titular
Empresa Comgás Aposentado



ANILTON MAURI RAMPINELLI
Conselho de Delegados Titular
Empresa Comgás Aposentado



JURANDILSON CARVALHO FERNANDES
Conselho de Delegados Suplente
Empresa Comgás Aposentado



HIPÓLITO FERNANDES NETO
Conselho de Delegados Suplente
Empresa Comgás

VOTE:

CHAPA 1

