

# O gasista

## CAMPANHA SALARIAL

# NO ANIVERSÁRIO DA COMGÁS, QUEM GANHA 'PRESENTE' SÃO OS GASISTAS

*Empresa acenou nas negociações com retirada de conquistas e valor rebaixado de aumento*

Após as assembleias que ocorreram entre 4 e 6 de maio para definição das pautas da campanha salarial, o **Sinergia Gasista** reuniu-se nos dias 9 e 14 de junho com a Comgás para negociar o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Mas as primeiras conversas demonstraram que novamente as negociações serão duras.

A empresa ofereceu apenas 5,5% de aumento e propôs a exclusão do empréstimo de férias, a retirada da função assessoria com indenização aos trabalhadores e trabalhadoras e o rebaixamento do salário família, adequando

à legislação após a reforma trabalhista que prejudica também esse benefício.

A companhia também colocou na mesa a criação de um teto orçamentário para ativos e aposentados sobre o benefício de medicamentos porque alega que ocorrem abusos na utilização.

### RESPOSTA

O sindicato recusou a proposta e seguirá em negociação por aumento real de 6% e a compensação referente ao IPCA (Índice de Preços ao Consumidor), de 11,73%, que equivale à inflação medida ao longo do último ano.



A companhia precisa mudar a postura na mesa de negociação e respeitar os índices e o aumento real, algo que não é incorporado ao salário há ao menos seis anos.

Isso é fundamental para valorizar os responsáveis por fazer com que a Comgás alcançasse apenas no quarto trimestre de 2021 um lucro líquido de R\$ 320,4 milhões. Aumento de 81% em comparação com o mesmo período do ano anterior.

**Sem contrato de performance, gasistas ainda não conhecem metas do ano**

Atenção, Comgás! O contrato de performance ainda não foi elaborado e lançado no sistema, situação que deixa a categoria sem qualquer referência de quais são metas estipuladas para o ano.

Já estamos no segundo semestre e não se sabe ainda as métri-

cas que precisam ser entregues, quais resultados individuais devem ser alcançados e os objetivos para cada área da empresa.

A celeridade e a organização são fundamentais para que a companhia atinja resultados e mantenha uma gestão transparente.