

# O gasista

## SINDICATO PROCURA COMGÁS PARA DISCUTIR RENTABILIDADE E É SURPREENDIDO COM NOVO PLAC

Na reunião ocorrida no dia 06/01/2022, na qual o **Sinergia Gasista** participou e que deveria dar continuidade à discussão sobre a rentabilidade do plano de previdência, a Comgás anunciou que iria encerrar o fundo gerido pelo Bradesco Previdência e a criação de um novo fundo gerido pela empresa Futura. Nesse ponto não há divergência já que o administrador já havia sido trocado outras vezes.

A surpresa foi que a empresa veio com um novo modelo de paridade, diferente do que foi construído em conjunto com os trabalhadores em meados de 2000, e que acaba com a paridade 2x1.

**Cabe lembrar um pouco do histórico dessa luta.**

Quando foi privatizada, ao contrário de outras estatais como a Cesp (Companhia Energética de São Paulo) e a Eletropaulo, a Comgás não

possuía um fundo de pensão. A luta do sindicato fez constar no edital de venda a necessidade de apresentação de um estudo de complementação à aposentadoria.

O **Sinergia Gasista** chamou a discussão para essa implementação, que começou em 2000 e seguiu até meados de 2002. Esse período foi marcado por divergências sobre temas como a tentativa de impedir o acesso ao Plac a quem ganhava abaixo do teto e a possibilidade do trabalhador desligado poder levar o que contribuiu e parte do valor investido pela empresa no fundo. Outro ponto polêmico foi a necessidade de a companhia manter a parte no aporte em caso de falecimento do trabalhador até o período em que completaria 60 anos.

Graças à intervenção do sindicato e a um amplo debate com participação dos trabalhadores e trabalhadoras foi construído um plano favorável à categoria.

### O QUE É A PARIDADE 2X1?

Atualmente, para cada R\$1 colocado pelo trabalhador, a Comgás deve arcar com R\$2 para o Plac. Essa política distribui melhor e de forma mais igualitária a contribuição dos trabalhadores e trabalhadoras que recebem menos.

Sem nenhum tipo de debate prévio com a categoria, a empresa informou a mudança para a política de paridade 1x1. Ou seja, diminuir a sua participação no montante que o trabalhador e a trabalhadora têm direito na sua aposentadoria. A proposta da empresa é alocar R\$1 para cada R\$1 posto pelo trabalhador.

Outra mudança é que pela nova política, serão depositadas 12 contribuições ao invés de 13, como é hoje em dia. ▶

## O novo formato tira dos mais pobres e transfere para os mais ricos



O sindicato não acha esse critério justo pois a capacidade dos menores salários fazer uma reserva é menor.

A política implementada pode ser chamada de **HOOD ROBIN**, já que tira dos mais pobres e transfere para os mais ricos. O montante de dinheiro que a empresa colocará é semelhante, mas a distribuição em porcentagem favorece altos salários.

Os trabalhadores que constituem a base dessa pirâmide serão os mais prejudicados

com essa mudança. A Comgás vai deixar de contribuir com 4% no PLAC dos menores salários e vai passar a contribuir com 2%. Já a porcentagem da empresa nos salários mais altos vai sair de 8% para 10%.

A empresa visa implementar esse plano sem discutir com os trabalhadores, estes que são donos do dinheiro, uma vez que a companhia já transferiu para esse fundo.

O Sindicato já entrou em contato com um advogado e um

consultor especialista em previdência para fazer uma análise minuciosa do novo plano e pede para que os trabalhadores e trabalhadoras **não façam a adesão ao novo plano antes de ter acesso a esse estudo.**

Você não precisa se precipitar, já que terá até três meses para fazer a adesão ao novo plano. ■